

Visita il nuovo sito: www.flcgil.it/verona**Piattaforma nazionale per il controllo del green pass a scuola: le indicazioni ministeriali**

Un tentativo di semplificazione che finisce per duplicare gli adempimenti delle scuole. Restano le tante criticità legate alla gestione del green pass. Il Mi batta un colpo e risponda alle istanze di scuole e sindacato. Subito investimenti per superare le storiche fragilità dei servizi scolastici.

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)

Risultati immissioni in ruolo 2021/2022**• Docenti: 1 posto su 2 rimane vacante**

Passi in avanti rispetto allo scorso anno grazie al concorso straordinario e alla fase straordinaria di assunzioni da GPS, che ha inciso molto nel sostegno. Scoperte ancora troppe cattedre nelle scuole medie e superiori.

• ATA: scoperto più del 50% dei posti disponibili

La FLC CGIL chiede un piano straordinario di assunzioni su tutti i posti liberi e un provvedimento d'urgenza per i facenti funzione, in modo da coprire anche i posti da DSGA.

Inclusione scolastica: informativa al ministero dell'istruzione su gruppi per l'inclusione territoriale e centri territoriali di supporto. Avviata la contrattazione integrativa per i docenti impegnati nei GIT

Imminente l'emanazione dei due importanti decreti ministeriali, attuativi del D.Lgs 66/2017. La FLC CGIL ha chiesto chiarezza sulle competenze dei diversi soggetti impegnati nei processi di inclusione e ha proposto l'integrazione dell'Osservatorio Permanente per l'Inclusione Scolastica con le rappresentanze sindacali.

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)

Inclusione scolastica: il TAR annulla il modello di PEI e le linee guida

La sentenza del Tribunale Amministrativo interviene sul D.I. n. 182/2020 e su tutti gli atti ad esso connessi, determinando un vuoto normativo. La FLC ha chiesto al Ministero dell'Istruzione di dare tempestivamente indicazioni alle scuole.

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)

Inclusione scolastica: incontro al Ministero sulla nota che avvia i percorsi di formazione obbligatoria

La FLC chiede di considerare le 25 ore di formazione nelle attività funzionali. Interlocutoria la risposta dell'Amministrazione. Contrasteremo qualsiasi imposizione di obblighi aggiuntivi per i docenti.

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)

Approvato definitivamente il decreto legge 105/21: importanti novità introdotte dal parlamento sul Green Pass

Per il rilascio valido anche il test molecolare su campione salivare. Prorogato da 9 a 12 mesi la validità del certificato verde.

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)

Scuola, si riparte tra problemi vecchi e nuovi. Bisogna uscire definitivamente dall'emergenza estendendo l'organico Covid ed eliminando le classi pollaio

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

[LEGGI SUL SITO NAZIONALE FLC](#)



CAMBIARE LE PENSIONI, ADESSO

La vertenza continua

Cgil, Cisl e Uil hanno presentato al Governo una piattaforma unitaria che ha l'obiettivo di migliorare e riformare il sistema pensionistico, in continuità con l'iniziativa condotta nei confronti dei precedenti Governi e che ha permesso di conseguire in questi anni importanti risultati.

Il tema delle pensioni rimane aperto.

Sono tanti i problemi urgenti da affrontare.

A pochi mesi dal rischio di un nuovo pesante scalone il Governo ancora non si è espresso.

Per questo **CGIL CISL e UIL chiedono con forza** che un confronto celere e realmente produttivo sia avviato perché dare risposte concrete è più che mai urgente e importante per riportare **EQUITÀ SOCIALE** nel sistema, attraverso una riforma strutturale.

Alcune delle richieste contenute nella piattaforma sindacale sono:

- ✓ la possibilità di andare in pensione:
 - a partire dai **62 anni di età**;
 - con **41 anni di contributi** a prescindere dall'età;
- ✓ il riconoscimento pensionistico della diversa **gravosità dei lavori**, del lavoro di cura e delle donne e dei disoccupati;
- ✓ l'introduzione di una **pensione di garanzia** per i più giovani e per chi svolge lavori poveri e discontinui;
- ✓ la **tutela del potere di acquisto** delle pensioni, il rafforzamento della 14^a mensilità e l'allargamento della platea dei percettori;
- ✓ il rilancio della **previdenza complementare**.

**MILIONI DI LAVORATRICI, LAVORATORI, PENSIONATE E PENSIONATI
ATTENDONO RISPOSTE, CHE SE NON DOVESSERO ARRIVARE,
PORTERANNO CGIL CISL UIL A DARE CONTINUITÀ
E RAFFORZARE LE INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLE LORO PROPOSTE.**