



Segreterie Provinciali di Verona

La TRASPARENZA che serve sulla CONTRATTAZIONE d'ISTITUTO!

Sin dall'inizio di settembre 2018 ripetutamente e congiuntamente alle RSU, abbiamo richiesto a tutti i tavoli di conoscere il pagato nominale, quale strumento di verifica e dell'equità distributiva delle risorse della contrattazione d'Istituto e tutela del lavoro effettivamente svolto dal personale docente e Ata, forti anche di una recente espressione del CONSIGLIO di STATO in materia. Con discutibile miopia purtroppo alcuni Istituti hanno manifestato resistenze, preoccupati più degli effetti di una maggior trasparenza che della violazione del diritto di informazione delle Rappresentanze Sindacali, costringendoci a ricorrere alla Commissione per l'Accesso agli Atti Amministrativi, presente presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

La medesima Commissione ha recentemente accolto il primo ricorso promosso delle Organizzazioni Sindacali provinciali FLC CGIL, CISL Scuola e SNALS CONFSAL avverso l'Istituto resistente IS "EINAUDI" dove, ai sensi del CCNL avevamo richiesto al Dirigente Scolastico copia dei prospetti analitici e nominali delle somme liquidate ai dipendenti del medesimo Istituto quali compensi accessori a.s. 2017-18 (FIS e Bonus). Nella risposta negativa ottenuta, si adduceva come pretesto al diniego di accesso agli atti, anche la questione della **PRIVACY** che la Commissione ha attentamente valutato escludendone alcuna rilevanza rispetto al diritto di accesso e conoscenza da parte dei Sindacati.

Tale decisione conferma e ribadisce i contenuti della recente sentenza del Consiglio di Stato (luglio 2018), che sono stati rappresentati e portati a conoscenza di tutti gli Istituti Scolastici veronesi. Secondo tale pronuncia giurisprudenziale **le OO.SS e le RSU, nello svolgimento della loro attività, hanno diritto di accesso a tali atti, conservando l'impegno a non divulgarne il contenuto** nel pieno rispetto della riservatezza del personale scolastico.

LA PRIVACY è certamente un valore, ma VALORE altrettanto IMPORTANTE è il RISPETTO delle REGOLE e dei CRITERI per la liquidazione dei compensi accessori definiti dal CONTRATTO d'ISTITUTO

La Scuola della Comunità Educante che rappresentiamo e nella quale ci riconosciamo, trova il suo valore fondante nel **rispetto reciproco dei ruoli, dello stare insieme e del concorrere ciascuno secondo competenza per il miglior funzionamento della Scuola**.

In tale ottica attendiamo il rispetto della decisione della Commissione del Consiglio dei Ministri e il rilascio immediato della documentazione richiesta, come già avviene in numerosi Istituti veronesi che **funzionano correttamente in un clima di trasparenza e attiva collaborazione**.

I Segretari Provinciali

FLC CGIL

(B. Pellegrini)

CISL SCUOLA

(A. Rebonato)

SNALS CONFSAL

(E. Capotosto)